



# CITTÀ DI VENAFRO

MEDAGLIA D'ORO

PROVINCIA DI ISERNIA

COPIA

## Ufficio del Sindaco

Affissa all'albo dal 18/11/2021 al 03/12/2021 Reg. pubb. N. 1027

### DECRETO SINDACALE

Numero 27 del 12/11/2021 **Registro Unico di Segreteria**

**OGGETTO:** Relazione sulla performance 2019. Indennità di risultato al Segretario Generale per l'anno 2019.

### IL SINDACO

**PREMESSO** che:

- l'art. 42 del CCNL dei Segretari Comunali e provinciali, sottoscritto il 16.5.2001, regola l'attribuzione dell'indennità di risultato correlata al raggiungimento degli obiettivi assegnati, tenendo conto del complesso degli incarichi conferiti;
- conseguentemente gli enti del comparto devono destinare a tale compenso un importo non superiore al 10% del monte salari riferimento a ciascun segretario, nell'ambito dell'anno di riferimento e nell'ambito delle risorse disponibili nonché del rispetto della propria capacità di spesa;

**DATO ATTO** che nell'anno 2019 le funzioni di Segretario Generale di questo Comune sono state svolte dal dott. Mario Barone, in convenzione con i Comuni di Venafro (75%) e Capracotta (25%), giusta deliberazione di C.C. n° 14 del 25/05/2017;

**CHE**, altresì, al Segretario Generale dott. Mario Barone, con decreto sindacale n. 1/2019 del 02/01/2019, sono stati conferiti *ad interim* gli incarichi di Responsabile del Settore Affari Generali ed Organi Istituzionali nonché del Settore Urbanistica ed Edilizia;

**DATO ATTO CHE** l'art. 6 della citata convenzione di segreteria tra i Comuni di Venafro e Capracotta, prevede che: *“la spesa per l'eventuale maggiorazione della retribuzione di posizione e di risultato nonché i diritti di rogito saranno esclusivamente a carico del Comune presso il quale o nell'interesse del quale tali prestazioni risulteranno essere state effettuate”*;

**VISTO** il sistema di Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del Comune di Venafro, approvato con deliberazione G.C. n. 114 del 11/07/2019;

**DATO ATTO** che il Comune di Venafro, con deliberazione della Giunta comunale n. 206/2019 ha approvato il Piano degli obiettivi e delle performance 2019/2021 ed individuato gli obiettivi operativi e strategici per l'anno 2019;

**VISTA** la delibera di G.C. n. 138 del 30/12/2020 con la quale è stata approvata la Relazione sulla performance per l'anno 2019, ai sensi dell'art. 3, comma 2 del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, sulla base degli obiettivi assegnati con la citata deliberazione di G.C. n. 206/2019, ed in esito alla misurazione e valutazione dei risultati conseguiti dai responsabili di Settore e dal Segretario Generale, come certificati dal Nucleo monocratico di Valutazione con i verbali nn. 5 e 6 del 16/10/2020;

**DATO ATTO** che il Nucleo di Valutazione, con i citati verbali, ha determinato i punteggi relativi a ciascun responsabile di settore ed al Segretario Generale, sulla base della somma algebrica dei valori ottenuti da: a) performance organizzativa, b) performance individuale, c) competenze professionali, così come previsto dall'art. 9 del vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance;

**VISTO** che il Segretario Generale, dott. Mario Barone, ha conseguito, per l'anno 2019, un punteggio di 71,50, corrispondente al 7,15% del monte salari relativo all'anno 2019;

**Ritenuto** di dover provvedere in merito, ai fini della successiva liquidazione della retribuzione di risultato;

**Visti:**

- il D. Lgs. n. 165/2001;
- il D. Lgs. n. 150/2009;
- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il vigente regolamento per la pesatura delle posizioni organizzative;
- i contratti collettivi nazionali di lavoro del Comparto Regioni-Autonomie Locali;

**DECRETA**

DI RICONOSCERE al Segretario Generale, dott. Mario Barone, l'indennità di risultato per l'anno 2019 in misura proporzionale al punteggio conseguito (71,50), come da verbale n. 5 del 16/06/2020 del Nucleo di Valutazione, ovvero pari al **7,15% del monte salari dell'anno 2019**, con riferimento alla sola quota a carico del Comune di Venafro (pari al 75% del monte salari complessivo spettante al Segretario Generale), come previsto dall'art. 6 della convenzione per la gestione associata delle funzioni di segreteria comunale tra i Comuni di Venafro e Capracotta.

DI DEMANDARE al Servizio Personale l'adozione degli atti conseguenti al presente provvedimento.

DI DISPORRE la comunicazione del presente decreto al Segretario Generale, ai Responsabili del Settore e all'Unità Operativa Personale.

IL SINDACO  
f.to Avv. Alfredo Ricci

*(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'articolo 21 D. Lgs. 82/2005 e s.m.i.)*

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE  
N. **1027** del Registro

Si attesta che copia del presente atto viene pubblicata all'Albo Pretorio dell'Ente, ai soli fini di pubblicità – notizia, per 15 giorni consecutivi decorrenti dal **18/11/2021**.

Venafro, li 18/11/2021

Il Funzionario Incaricato  
f.to Dott.ssa Elisa ESPOSITO

---

È copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo.

Venafro, li 18/11/2021

Il Funzionario Incaricato  
Dott.ssa Elisa ESPOSITO